

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 60
(МАОУ СОШ № 60)**

Принято с учетом мнения Первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ МАОУ СОШ № 60

Протокол заседания ПК
№ 1 от 30.08.2021

 Л.М. Гамбург

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МАОУ СОШ № 60
от «30» 08 2021 г. № 221.8

 В.И. Грушин



**Положение
об управлении профессиональными рисками**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по управлению профессиональными рисками подготовлено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда РФ от 19 августа 2016 года № 438н (далее - Типовое положение), Методическими рекомендациями по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда, утвержденными Рострудом 21 марта 2019 года № 77 (далее – Приказ 77).

1.2. Настоящее Положение по управлению профессиональными рисками содержит описание управления профессиональными рисками как одной из процедур системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 60 (далее - организация).

Настоящее Положение устанавливает единый порядок идентификации опасностей, оценки, учета и анализа профессионального риска причинения вреда здоровью и жизни работника в результате воздействия различных вредных и опасных факторов, а также единые требования к содержанию и оформлению документации и разработки мероприятий, направленных на управление профессиональными рисками в области охраны труда в организации.

1.3. Настоящее положение разработано с целью предотвращения травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний работников.

Реализация этой цели предусматривает несколько задач:

- получение объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, с целью формирования в дальнейшем корректирующих действий;
- выявление опасностей на рабочих местах и оценка профессиональных рисков;
- разработка мер по управлению профессиональными рисками;
- информирование работников о возможных опасностях и профессиональных рисках;
- контроль за выполнением мероприятий по снижению и устранению профессиональных рисков.

1.4. Положение является составной частью системы управления охраной труда в организации и является локальным нормативным актом по охране труда.

1.5. Работодатель самостоятельно определяет методы оценки уровня профессиональных рисков с учетом характера деятельности учреждения и сложности выполняемых операций. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

1.6. При разработке Положения об управлении профессиональными рисками работодателем учитывались:

- а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности работодателя;
- б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;
- в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

2. Определения и термины

2.1. В настоящем Положении используются следующие определения и термины:

допустимый риск - риск, уменьшенный до уровня, который организация может допустить, учитывая требования законодательства и собственную Политику в области охраны труда и промышленной безопасности;

идентификация опасности - процесс осознания того, что опасность существует и определения ее характеристик;

недопустимый риск - риск, при котором требуется немедленное принятие мер по уменьшению влияния опасностей на работников в процессе выполнения работы;

инцидент - небезопасное происшествие, связанное с работой или произошедшее в процессе работы, но не повлекшее за собой несчастного случая;

опасность - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья;

оценка риска - процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников;

происшествие - событие, связанное с работой, в результате которого возникает или могла возникнуть травма или ухудшение здоровья (независимо от тяжести), или смерть;

профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами РФ (ст.209 ТК РФ);

управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

3. Порядок организации и проведения идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков

3.1. Процедура управления профессиональными рисками в организации предполагает:

- выявление опасностей;
- оценку уровней профессиональных рисков;
- разработку мероприятий по снижению и устранению профессиональных рисков;
- информирование работников о возможных опасностях и мерах по их устранению.

3.2. Процедура управления профессиональными рисками в организации учитывает следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом прошлой, текущей и будущей деятельности организации;
- тяжесть возможного ущерба растёт пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся опасности;

- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться и корректироваться.

3.3. В целом деятельность организации по управлению профессиональными рисками представлена в виде схемы (Рис. 1).

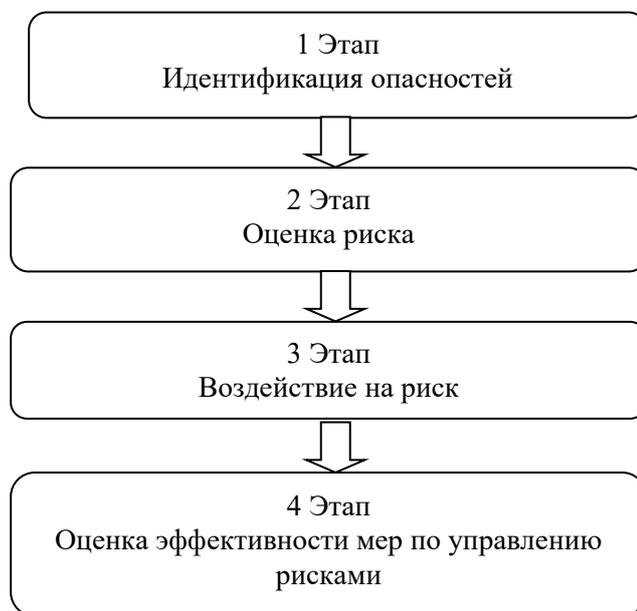


Рис.1. Деятельность организации по управлению профессиональными рисками

3.4. **Ответственность** за создание безопасных условий труда лежит на **руководителе** организации. Он возглавляет работу по управлению профессиональными рисками или возлагает ответственность за её организацию на назначенное приказом лицо. **Координацию** деятельности и **контроль** оставляет за собой.

3.5. При проведении оценки профессиональных рисков на рабочих местах:

работодатель обязан:

- обеспечить проведение оценки профессиональных рисков на рабочих местах;
- ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения оценки профессиональных рисков на его рабочем месте;
- реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов оценки профессиональных рисков;

работник вправе:

- присутствовать при проведении оценки профессиональных рисков на его рабочем месте;
- обращаться к работодателю, в комиссию по оценке профессиональных рисков с предложениями по осуществлению идентификации опасностей на его рабочем месте и за получением разъяснений по вопросам проведения оценки профессиональных рисков на его рабочем месте;
- ознакомиться с результатами оценки профессиональных рисков на его рабочем месте.

3.6. Для идентификации опасностей оценки профессиональных рисков, разработки предложений по их устранению приказом руководителя **создается комиссия**, в состав которой включаются специалист по охране труда или лицо, исполняющее функции специалиста по охране труда, уполномоченный по охране труда от первичной профсоюзной организации и другие работники в зависимости от количества штатных работников и объема возлагаемой на членов комиссии работы.

3.7. Члены комиссии должны пройти обучение по охране труда по 40-часовой программе, ознакомиться с результатами спецоценки условий труда в организации, хорошо представлять систему управления охраной труда организации, знать локальные акты по охране труда и настоящее Положение.

В ходе подготовки к проведению процедуры оценки профессиональных рисков, членами комиссии могут быть использованы материалы проверок органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, в том числе результаты производственного контроля, а также материалы расследований несчастных случаев и профзаболеваний.

3.8. На заседаниях комиссии рассматриваются подготовленные членами комиссии материалы и документы:

- **план-график** проведения работ по идентификации опасностей и оценке рисков;
- **перечень рабочих мест и должностей**, на которых будет проводиться идентификация опасностей;
- **форма** проведения выявления опасностей (заполнение чек-листов) на основании Перечня опасностей;
- **перечень** (реестр) выявленных опасностей на каждом рабочем месте;
- **методика** оценки профессиональных рисков (примеры методик);
- **сводный перечень** (реестр) опасностей по организации;
- **предложения** по снижению и устранению профессиональных рисков;
- **проект плана мероприятий** по снижению и устранению профессиональных рисков для представления его на утверждение руководителю организации.

3.9. Члены комиссии:

- проводят идентификацию опасностей на рабочих местах;
- определяют уровень опасности по выбранной методике;
- знакомят в письменной форме работников с результатами проведенной оценки профессиональных рисков и мероприятиями по их снижению или устранению;
- оформляют необходимую документацию.

4. Идентификация (выявление) опасностей

4.1. **Цель идентификации** - выявление, идентификация и описание всех имеющихся на рабочих местах опасностей во время образовательного и воспитательного процесса, выполняемых работ, опасных веществ, механизмов, оборудования и инструмента, с определением возможного ущерба для жизни и здоровья работников.

4.2. Процедура идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков должны учитывать:

- повседневную (стандартную, обычную) и редко выполняемую деятельность работников, а также деятельность работников внешних организаций, имеющих доступ к зоне выполнения работ;
- человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (устомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и т.п.);
- опасности, выявленные, как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников;
- инфраструктуру, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;
- изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов;
- ситуации, события, комбинации обстоятельств, которые потенциально могут привести к травме или профессиональному заболеванию работника;
- причины возникновения потенциальной травмы или заболевания, связанные с выполняемой работой, продукцией или услугой;
- сведения об имевших место травмах, профессиональных заболеваниях.

4.3. Выявление опасностей является начальным и самым важным этапом оценки рисков, учитывающим недостатки в охране труда, которые могут причинить вред здоровью и безопасности людей. При этом рассматриваются следующие вопросы:

- Какие опасности возникают в работе?
- Что является причинами опасности?
- Где проявляется опасность?
- Кто подвержен опасности?
- В каких ситуациях работники могут подвергнуться опасности?

4.4. Для проведения идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков рабочая группа определяет **перечень рабочих мест**. Рабочие места выбираются таким образом, чтобы получить максимально достоверное представление о существующих опасностях.

Из рабочих мест с идентичным характером выполняемых работ и аналогичными условиями труда выбирается одно-два рабочих места.

В обязательном порядке проводится идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков для тех работников, которые имеют непостоянные рабочие места (рабочий по зданию и т.д.).

4.5. В организации формируются и поддерживаются в актуальном состоянии Перечень рабочих мест и Реестр опасностей.

4.6. Выявление опасностей предусматривает определение и учёт опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой деятельности, производственного помещения, иных рабочих зон и условий труда. Учитываются ранее выявленные опасности, а также такие факторы опасности, которые могут причинить вред в силу личных особенностей работников и факторов трудовой деятельности.

4.7. Факторы опасности фиксируются по итогам контрольного обхода рабочих мест, анкетирования работников, наблюдения за действиями работников во время выполнения ими трудовых функций.

4.8. Причины опасных ситуаций и событий, приводящих к ним, анализируются с точки зрения организации труда, условий труда, действий работников, соблюдения требований охраны труда, опасных приёмов трудовой деятельности.

4.9. Учитываются опасные ситуации, возникающие как при обычном ходе рабочего процесса, так и в исключительных и редких ситуациях. Исключительными ситуациями в организации можно считать следующие: замена работника другим (по причине отпуска, болезни и др.); работа практиканта; уборка, ремонт во время работы; случаи отклонений в работе, связанные с нештатными ситуациями, происшествиями, возможными аварийными ситуациями.

4.10. Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, включающий установление цепи событий, приводящих к опасной ситуации, учитывается при разработке мероприятий по предотвращению рисков.

4.11. При идентификации опасностей выявляются работники, которые могут быть по разным причинам наиболее подвержены опасностям. К ним относятся молодые работники, беременные женщины, инвалиды, пожилые люди.

4.12. К источникам информации для выявления опасностей и подготовке к проведению идентификации опасностей профессиональных рисков, а также при разработке предложений по недопустимости профессиональных рисков относятся:

- нормативные правовые и технические акты, справочная и научно-техническая литература, локальные нормативные акты и т.п.;
- результаты государственного санитарно-эпидемиологического надзора (протоколы, акты, справки и т.п.);
- результаты контроля за соблюдением санитарных правил и санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- результаты специальной оценки условий труда;
- результаты наблюдения за технологическим процессом, рабочим местом, работой подрядных организаций, внешними факторами (дорогами, организацией климатическими условиями

и т.д.);

- результаты чек-листов;
- результаты опроса сотрудников;
- опыт практической деятельности (чек лист);
- записи обо всех видах контроля состояния охраны труда для выявления наиболее часто повторяющихся нарушений требований охраны труда и определения лиц, наиболее часто фигурирующих в качестве нарушителей трудовой дисциплины;
- результаты обследований и проверок состояния охраны труда государственного надзора и контроля, специалистами по охране труда и т.п.;
- материалы расследований, имевших место несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
- записи по обучению, проведению инструктажа и проверке знаний требований охраны труда работников;
- инструкции по охране труда.

4.13. Степень вероятности событий, приводящих к опасной ситуации, оценивается в соответствии с критериями, приведёнными в таблице.

Определение степени вероятности события

Степень вероятности	Критерии вероятности события
1. Маловероятно	Событие, которое возникает редко и нерегулярно.
2. Вероятно	Событие, которое возникает время от времени, но нерегулярно.
3. Высокая вероятность	Событие, которое возникает часто и регулярно.

4.14. Проведение наблюдений и собеседований с работниками.

При проведении наблюдений и собеседований с работниками рабочая группа отслеживает факторы, влияющие на безопасность рабочего места:

- трудовой процесс;
- содержание рабочего места;
- безопасность труда при работе на оборудовании;
- факторы окружающей среды на рабочем месте;
- эргономические факторы;
- проходы и проезды;
- опасные вещества;
- деятельность всего персонала, имеющего доступ к рабочему месту, включая подрядчиков и посетителей;
- опасности, возникающие вне рабочего места и способные негативно повлиять на здоровье и безопасность лиц, работающих на рабочих местах;
- опасности, возникающие вблизи от рабочего места.
- возможности для эвакуации и оказания первой помощи пострадавшему.

4.15. При идентификации опасностей необходимо рассматривать не только опасности и профессиональные риски от деятельности, выполняемой работниками, но и опасности и профессиональные риски, возникающие от деятельности подрядчиков и посетителей.

4.16. По итогам наблюдений и собеседований с работниками заполняется контрольный лист (чек-лист) и составляется сводный перечень (реестр) идентифицированных опасностей.

5. Оценка рисков

5.1. Риск является сочетанием вероятности и возможной величины риска причиняемого опасностью.

5.2. Комиссия определяет наиболее приемлемую методику оценки рисков.

5.3. Величина риска определяется одним из наиболее применяемых способов (по стандарту BS 8800), представленному в таблице.

Оценка величины риска

Вероятность	Последствия		
	Незначительные	Умеренно значимые	Серьезные
Малая	1 Малозначимый риск	2 Малый риск	3 Умеренный риск
Средняя	2 Малый риск	3 Умеренный риск	4 Значительный риск
Высокая	3 Умеренный риск	4 Значительный риск	5 Недопустимый риск

5.4. Определение величины риска проводится в ситуации, соответствующей моменту контроля, без преувеличения и преуменьшения риска. В оценке необходимо стремиться к наиболее объективной величине.

5.5. Величина риска образуется из вероятности опасного события и значимости (серьезности) причиняемых им последствий. В документы оценки рисков вносится величина риска, основываясь на его последствиях. При необходимости совокупная величина может определяться по нескольким различным последствиям.

5.6. Значимость последствий означает серьезность причиняемого здоровью человека вреда, вызываемого событием, вызвавшим этот вред.

5.7. При оценке серьезности последствий учитываются следующие факторы:

- характер причиненного вреда (незначительный / значительный);
- широта последствий (сколько лиц пострадало);
- повторяемость вредного воздействия / нет повторяемости;
- продолжительность вредного воздействия (короткая / длительная.)

5.8. Уровень серьезности последствий, вызванных опасностью, оценивается по критериям, приведенным в таблице.

Критерии серьезности последствий

Уровень серьезности последствий	Критерии серьезности последствий
Незначительные	Событие вызывает кратковременное нарушение здоровья, которые не предполагают обращение за медицинской помощью, вследствие чего возможно отсутствие на работе не более трёх дней.
Умеренно значимые	Событие вызывает значительные и длительные последствия. Предполагает обращение за медицинской помощью, временную нетрудоспособность от 3 до 30 дней и, как следствие, отсутствие на работе.
Серьезные	Событие вызывает постоянные и необратимые повреждения. Предполагает тяжёлую временную нетрудоспособность более 30 дней и, как следствие, отсутствие на работе или постоянную нетрудоспособность (серьёзные профессиональные заболевания, необходимость смены профессии, стойкая нетрудоспособность или летальный исход).

5.9. При оценке степени вероятности событий, приводящих к опасной ситуации, учитываются такие факторы, как:

- частота проявления вредного воздействия;
- продолжительность вредного воздействия;
- возможность предвидеть заранее появление вредного воздействия;
- возможность предотвратить вредное воздействие.

5.10. Величина риска определяет, какие действия по управлению риском необходимо предпринять для снижения или исключения риска.

Действия по управлению риском

Величина риска	Действия по управлению риском
Малозначимый риск	Этот риск считается допустимым. Не требуются дополнительные действия. Необходимо поддержание средств управления риском в рабочем состоянии.
Малый риск	Не требуются дополнительные средства управления риском; действия по дальнейшему снижению этого риска даётся низкий приоритет. Работодателю необходимо провести мероприятия, которые позволяют убедиться, что средства управления риском поддерживаются в рабочем состоянии.
Умеренный риск	Работодателю необходимо планировать мероприятия по снижению риска и определять сроки выполнения данных мероприятий. Мероприятия по снижению риска должны быть выполнены в установленные сроки. Возможно, должны быть выделены значительные ресурсы на дополнительные меры управления риском.
Значительный риск	Этот риск является недопустимыми. Необходимы значительные улучшения в средствах управления риска, чтобы риск был снижен до приемлемого или допустимого уровня. Работа должна быть остановлена до тех пор, пока не будут приведены в действие средства управления риском, снижающие величину риска до умеренного и ниже. Если снижение риска невозможно, работа должна быть запрещена.
Недопустимый риск	Категорически запрещается работа в данных условиях до тех пор, пока уровень риска не станет допустимым

5.11. Оценка профессионального риска по каждой должности на рабочем месте включается в карту оценки профессионального риска.

6. Разработка мер по исключению и снижению уровней рисков

6.1. Управление риском включает в себя принятие решений о приоритетности выполнения мер по управлению риском и разработку соответствующих мероприятий по его снижению.

6.2. Все идентифицированные риски после их оценки подлежат управлению с учетом приоритетов применяемых мер, в качестве которых используют:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замену опасной работы (процедуры);
- технические методы ограничения воздействия опасностей на работников;
- административные, организационные методы ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- средства коллективной и индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска.

6.3. Необходимо использовать превентивные меры управления профессиональными рисками (наблюдение за состоянием здоровья работника, осведомление и консультирование об опасностях и профессиональных рисках на рабочих мест, инструктирование и обучение по вопросам системы управления профессиональными рисками и др.) и отдавать им предпочтение.

6.4. Для эффективного выполнения мероприятий по управлению профессиональными рисками, необходимо использовать, как правило, сочетание различных мер, и не полагаться на одну единственную меру.

6.5. Эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

6.6. Меры по исключению и снижению уровней профессиональных рисков заносятся в план мероприятий, который утверждается приказом руководителя и периодически проводится контроль за выполнением мероприятий плана.

6.7. На основании выявленных умеренных и значительных рисков составляется план мероприятий по управлению рисками.

7. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков

7.1. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся в организации в случае:

- модернизации, реконструкции, замены оборудования;
- изменения в технологических процессах при планировании любых специальных (нестандартных) работ;
- изменения законодательных и других требований, касающиеся идентифицированных опасностей и профессиональных рисков, и соответствующих мер управления;
- изменения условий труда, порядка выполнения работ, а также при несчастных случаях, произошедших в организации.

7.2. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся до внедрения соответствующих изменений в технологический процесс или по процессу, по которому эти изменения происходят. Директор организации в месячный срок, обеспечивает проведение внеплановой идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков в случаях:

- введения новых нормативных правовых актов в области охраны труда;
- расширения, сокращения, изменения структуры подразделения;
- перераспределения ответственности;
- изменения в методах или режимах работы;
- внедрения новых технологий, оборудования.

8. Информирование работников о проведении идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков и их участия в ней

8.1. Для обеспечения эффективной работы по идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков, а также использования процессов обмена информацией и консультаций, директор организации обеспечивает:

- обмен информацией и консультирование в отношении рисков для безопасных условий труда и здоровья всех работников, а также работников сторонних организаций;
- документирование соответствующих обращений внешних заинтересованных сторон, а также ответа на них.

8.2. В рамках информирования работников сторонних организаций директор организации:

- определяет структуры и назначает ответственных исполнителей, предназначенных для информирования подрядчиков и посетителей о своих требованиях в области обеспечения безопасных условий труда. При этом информация должна соответствовать опасностям

и профессиональным рискам, связанным с выполняемой работой, и уведомлять о последствиях невыполнения условий соответствия безопасности;

8.3. В отношении работников сторонних организаций обмен информацией должен включать как минимум:

- требования охраны труда, относящиеся к посетителям;
- процедуры эвакуации и реакция на сигналы тревоги;
- контроль перемещения;
- контроль доступа и требования по сопровождению;

- средства индивидуальной защиты, которые необходимо применять.

8.4. Директор организации создает условия для вовлечения работников в деятельность в области обеспечения безопасных условий труда путем:

- привлечения их к идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и выбору средств управления профессиональными рисками;
- привлечения их к проведению анализа несчастных случаев;
- консультирования их по всем изменениям, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности их труда;
- привлечения их официальных представителей к рассмотрению вопросов охраны здоровья и безопасности труда;
- консультирования работников сторонних организаций в случае реализации каких-либо изменений, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности труда.

8.5. Администрация организации осуществляет информирование работников о результатах оценки профессиональных рисков, связанных с выполняемой ими деятельностью **под роспись**.

8.6. Информирование работников о профессиональных рисках, а также о фактических и возможных последствиях их для здоровья и безопасности выполняемой ими работы осуществляется:

- при обучении работников по охране труда различных уровней путем рассмотрения соответствующих карт идентификации опасностей;
- при проведении всех видов инструктажей по охране труда;
- при информировании о произошедших несчастных случаях.

9. Распределение ответственности

9.1. Ответственность за реализацию процедуры управления профессиональными рисками в организации в целом, формирование Реестра опасностей, выполнения плана мероприятий по управлению профессиональными рисками, его анализ, корректировку и обновление несет директор организации.

9.2. Ответственность за достоверность предоставляемых данных по результатам идентификации опасностей возлагается на ответственного по приказу директора организации.

9.3. Ответственность за хранение документации по процедуре управления рисками в организации несет специалист по охране труда.

9.4. Планирование мероприятий по воздействию на риск и контроль за их выполнением осуществляется администрацией организации с привлечением представителей работников организации.

10. Документирование результатов оценки профессиональных рисков

10.1. Для каждой профессии (должности) работника предприятия оформляется карта оценки профессиональных рисков. В случае если у работников с одинаковой должностью отличается уровень контроля над риском (отличаются меры управления риском, присутствуют дополнительные опасности и прочее) на такие рабочие места оформляется самостоятельная карта оценки профессионального риска.

10.2. Перечень идентифицированных опасностей действующих на всех работников предприятия оформляется в виде реестра опасностей.

10.3. План управления профессиональными рисками утверждается приказом директора, пересматривается не реже 1 раза в год.

Приложение:

1. Перечень опасностей.
2. Методика идентификации и оценки профессиональных рисков.