


От работодателя:  
Директор  
МАОУ СОШ № 60

От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МАОУ СОШ № 60

  
Е.В. Шерстнева  
«22» сентября 2023 г.

  
Л.М. Гамбург  
«22» сентября 2023 г.



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней  
общеобразовательной школы № 60  
на 2023-2026 годы

Утверждено на общем собрании  
работников МАОУ СОШ № 60  
Протокол № 51 от 22.09.2023

<b>ЗАРЕГИСТРИРОВАНО</b> государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Екатеринбургский центр занятости» 01.10.2023 г. Запись за № 346-98
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Дополнительное соглашение № 2  
к Коллективному договору  
от «14» июля 2023 г. № 154-кд

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней  
общеобразовательной школы № 60  
на 2023-2026 годы

**Работодатель** в лице его представителя директора Шерстневой Елены Валерьевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и **работники**, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Гамбург Любовь Михайловны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.3. Коллективного договора от «14» июля 2023 г. № 154-кд, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 3.1.12. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.1.12. Гарантии, предусмотренные п. 3.1.11. коллективного договора, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

2. Пункт 3.1.16. Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«- работникам в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора (ст. 351.7 ТК РФ);»

3. Пункт 5.1.6. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.6. Повторный инструктаж по охране труда проводить под подпись не реже одного раза в шесть месяцев (для работников, неосвобожденных от прохождения первичного инструктажа). Обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда. Создать комиссию не менее 3 человек по проверке знаний работников по охране труда из числа лиц, прошедших обучение по 40-часовой программе».

4. Дополнить Раздел 5. Охрана труда и здоровья Коллективного договора пунктом 5.1.10.1. следующего содержания:

«5.1.10.1. Предоставить работникам, занятым на тяжелых работах, работах с



вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам специальной оценке условий труда следующие компенсации:

- дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день по перечню профессий и должностей (ст. 117 ТК РФ);

- доплату к окладу в соответствии со статьями 146, 147 Трудового кодекса РФ по перечню профессий и должностей. Размер доплат устанавливается по результатам специальной оценки условий труда по согласованию с профсоюзным комитетом.

Устанавливать в трудовых договорах конкретные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не менее 4 процента тарифной ставки (оклада) (ст. 147 ТК РФ), дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней (ст. 117 ТК РФ), продолжительность рабочего времени - не более 36 часов рабочего времени (ст. 92 ТК РФ), по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации».

5. Пункт 5.1.11. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.11. Обеспечить приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты и смывающих средств (Приложение № 6) в соответствии со ст. 221 ТК РФ, Приказом Минтрудсоцзащиты РФ от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» и в соответствии: с утвержденными типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям); Едиными типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей; Едиными типовыми нормами выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств в соответствии с Приказами Минтрудсоцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н «Об утверждении типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

Обеспечить хранение, ремонт, стирку, сушку, а при необходимости замену ранее выданных средств защиты за счет средств работодателя».

6. Пункт 5.1.17. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.17. Разработать и утвердить локальные нормативные акты по охране труда, в том числе инструкции по охране труда на каждое рабочее место по согласованию с профкомом (ст. 214 ТК РФ). Пересматривать инструкции в соответствии с порядком утвержденным Приказом Минтрудсоцзащиты РФ от 29.10.2021г. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

7. Исключить абзац из п. 3.1.15. Коллективного договора: «- предоставлять ежегодно 2 дня к отпуску работникам, проработавшим год без больничного».

8. Исключить пп. в) п. 4.3.6. из Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 60» к Коллективному договору.

9. Контроль выполнения Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

10. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

11. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

12. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 годы.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868576068

Владелец Грушицин Валерий Игоревич

Действителен с 30.05.2022 по 30.05.2023