

Приложение № 3
к коллективному договору
МАОУ СОШ № 60 им. Г.Я. Бахчиванджи

Первичная профсоюзная организация
Профессионального союза работников
народного образования и науки РФ
МАОУ СОШ № 60 им. Г.Я. Бахчиванджи

Председатель _____ М.П. Камбурт

«23» _____
М.П.



Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа
№ 60 имени Г.Я. Бахчиванджи

Директор _____

С.С. Холдеев

2026 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ
РАБОТНИКАМ**

**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 60 имени Г.Я. Бахчиванджи**

Екатеринбург, 2026

1. Область применения

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, который определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 60 имени Г.Я. Бахчиванджи.

2. Нормативные ссылки

2.1. Положение о порядке оказания материальной помощи работникам учреждения (далее – Положение), разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Типового положения об общеобразовательном учреждении, Положения о системе оплаты труда работников образовательного учреждения, Устава образовательного учреждения и Коллективного договора.

3. Общие положения

3.1. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.

3.2. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием и тарификационным списком, работающих по основному месту работы.

3.3. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается директором с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

3.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.

3.5. В Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

4. Основания и размеры материальной помощи

4.1. Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

- смерть самого работника, близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры) – 5000,00 рублей;
- необходимость компенсации дорогостоящих видов лечебно-диагностической помощи, не предусмотренной базовой программой обязательного медицинского страхования и бюджетом здравоохранения, на основании действующих постановлений Правительства Российской Федерации – 3000,00 рублей;

- утрата или повреждение имущества при возникновении чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий (пожар, наводнение, кража и т.д.) – 3000,00 рублей;
- свадьба (заключение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия торжества по этому поводу) – 3000,00 рублей;
- рождение ребенка – 3000,00 рублей.

5. Порядок выплаты материальной помощи

5.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении или другие документы, подтверждающие необходимость оказания материальной помощи.

5.2. Заявление пишется на имя директора образовательного учреждения с точным указанием причины для выдачи материальной помощи.

6. Заключительные Положения

6.1. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

6.2. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательного учреждения.